

# Maestría

## Gestión de la Calidad del Talento Humano

RVOE: SEP-SES/21/114/01/2147/2018



### REQUISITOS

- Acta de nacimiento actualizada original y digital.
- Certificado de Licenciatura original y legalizado.
- Copia de CURP.
- Copia de título ambos lados.
- Copia de la Cédula ambos lados.
- Carta OTEM (En caso de titulación por maestría)

**T. 01.800.050.76.986**  
**www.uo.edu.mx**

### OBJETIVO GENERAL:

Formar especialistas con actitud de liderazgo, capaces de comprender y actuar en el cambiante mundo competitivo y globalizado en que se vive, sensibilizándose del medio económico-social y sus afectaciones en los mercados financieros.

### PERFIL DE INGRESO:

#### Conocimientos:

- Ética, Valores, sentido de responsabilidad que le permita mantener una realidad técnica capaz de satisfacer los requerimientos de la sociedad en la cual se encuentra inmerso en relación a problemas socioeconómicos.
- Inclinação natural al orden y la organización.
- Elevada capacidad analítica y de razonamiento.
- Capacidad de observación de los detalles o situaciones relevantes de los problemas planteados.

#### Actitudes

- Actitud de trabajo en equipo, buena comunicación, adaptabilidad, organización.
- Disposición para el trabajo colaborativo.
- Disposición para el autoaprendizaje y la actualización continua.
- Pensamiento analítico, deductivo y de observación.
- Actitud de honestidad, disciplina y respeto frente al ser humano.

### COMPETENCIAS PROFESIONALES:

#### Conocimientos:

- Funciones del área de capital humano y cómo alinear objetivos de la organización que permitan generar valor y elevar la competitividad.
- Cambios en el comportamiento humano de las organizaciones y la conducción de estrategias especializadas e innovadoras para gestionar el capital humano.
- Marco legal y ético que conlleva la gestión del capital humano.
- Metodologías de investigación para el desarrollo de estudios organizacionales relacionados con el capital humano, que brinden elementos para la toma de decisiones estratégicas.

#### Habilidades:

- Dirige la ejecución estratégica, de las funciones del área de capital humano, alineada a los objetivos de la organización que le permitan generar valor y elevar su competitividad.
- Propone el cambio organizacional en términos de soluciones o mejoras, en el sentido técnicamente más adecuado, a partir del diseño y conducción de estrategias especializadas e innovadoras de capital humano.
- Gestiona eficientemente los procesos propios del área de capital humano a partir del desarrollo y separación del capital humano, a partir de la aplicación de estrategias, metodologías y técnicas innovadoras, dentro de un marco legal y ético.
- Aplica metodologías de investigación en el desarrollo de estudios organizacionales relacionados con el capital humano, que brinden elementos para la toma de decisiones estratégicas.

### PLAN DE ESTUDIOS

- Antropología del Trabajo y de las Organizaciones
- Talento Humano (Human Talent)
- Teorías de la Personalidad y Habilidades Humanas
- Sistema y Factores Organizacionales
- Dotación Corporativa del Talento Humano
- Patrones de Comportamiento Organizacional
- Procesos de intervención para el Cambio Organizacional
- Desarrollo de las Competencias Organizacionales
- Psicología Positiva en las Organizaciones
- Gestión Estratégica de Remuneraciones e Incentivos
- Redes Colaborativas y Creatividad Humana (Workneting and Human Creativity)
- Psicología, Calidad de Vida e Higiene Laboral
- Formación y Desarrollo Corporativo del Talento Humano
- Creación y Evaluación del Capital Intelectual en las Organizaciones
- Evaluaciones Psicométricas para el trabajo
- Desarrollo de la Cultura en las Organizaciones
- Negociaciones Colaborativas y Proactivas en la era del Conocimiento
- Estrategias de Transición y Reinserción del Talento Humano en las Organizaciones
- Diagnóstico, Clima y Desarrollo Organizacional
- Metodología de la Investigación
- Administración de Negocios (Business Administration)